

## Гражданко-правовая защита нарушенных трудовых прав работников

Обобщение и анализ поступающих в прокуратуру Карагинского района жалоб и обращений граждан показал, что одним из наиболее важных вопросов занимающих жителей Карагинского района остается вопрос защиты нарушенных трудовых прав работников.

Действующее законодательство предусматривает целый ряд способов защиты нарушенных трудовых прав работников.

Так, одним из способов защиты нарушенных трудовых прав является привлечение работодателя к установленной Законом ответственности: уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой.

Вместе с тем, как показывает практика привлечение работодателя к уголовной, административной и дисциплинарной ответственности не всегда влечет за собой восстановление нарушенных прав и, соответственно, не является столь действенным способом защиты прав, как привлечение к гражданско-правовой ответственности.

Так, привлечение в порядке гражданского судопроизводства к гражданско-правовой ответственности за нарушение трудовых прав помимо возникновения негативных последствий для работодателя в виде выплаты пени, штрафа, влечет также и восстановление нарушенных прав (взыскание невыплаченной заработной платы, восстановление на работе и т.д.).

Действующее законодательство позволяет органам прокуратуры защищать нарушенные права работника в порядке гражданского судопроизводства только при наличии его обращения в органы прокуратуры.

Так, по результатам рассмотренных в истекшем периоде 2010 года обращений граждан прокуратурой Карагинского района в суд направлено 10 заявлений о защите нарушенных трудовых прав, в т.ч. 9 заявлений о взыскании задолженности по заработной плате, на общую сумму 323 тыс. рублей. Все заявления прокурора рассмотрены и удовлетворены.

Таким образом, в случае нарушения трудовых прав работник в целях защиты своих прав в порядке гражданского судопроизводства может обратиться в суд с соответствующим заявлением самостоятельно либо обратиться в прокуратуру района.

Прокурор района  
советник юстиции

Д.П.Кузьменков