ПРОЕКТ - Разослать: в дело – 1

 Управление образования – 1

 Общеобразовательные учреждения - 5

 Дошкольные учреждения -5

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАГИНСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

« » 2017 г. №

О кадровом ресурсе системы

образования Карагинского

муниципального района

Во исполнение решения Правительства Камчатского края от 17.11.2016г. № 10, а также повышения эффективности и совершенствования механизмов развития кадрового ресурса в сфере образования Карагинского муниципального района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый [Комплекс мер](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%5CAppData%5CRoaming%5CSkype%5CMy%20Skype%20Received%20Files%5C%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20972%20%D0%BE%D1%82%202015.docx#Par64) по развитию кадрового ресурса в сфере образования Карагинского муниципального района на 2017 - 2020 годы (далее - Комплекс мер).

2. Управлению образования (Рубановой Т.А.)

2.1. обеспечить в установленный срок выполнение [Комплекса мер](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%5CAppData%5CRoaming%5CSkype%5CMy%20Skype%20Received%20Files%5C%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20972%20%D0%BE%D1%82%202015.docx#Par64) в пределах ассигнований, предусмотренных в районном бюджете.

2.2. осуществлять координацию деятельности заинтересованных учреждений и образовательных организаций района по реализации [Комплекса мер](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%5CAppData%5CRoaming%5CSkype%5CMy%20Skype%20Received%20Files%5C%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20972%20%D0%BE%D1%82%202015.docx#Par64).

2.3. продолжить работу по привлечению квалифицированных специалистов в образовательные организации района, имеющие острую кадровую потребность.

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования на официальном сайте Администрации Карагинского муниципального района в сети Интернет.

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы – руководителя управления образования.

Глава Карагинского

муниципального района В.Н.Гаврилов

СОГЛАСОВАНО:

 Начальник правового отдела Н.А.Щербина

Заместитель Главы - руководитель

управления образования Т.А. Рубанова

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНПостановлением администрации Карагинского муниципального районаот 2017г. №  |

**КОМПЛЕКС МЕР**

**ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**КАРАГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2017 - 2020 ГОДЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок | Ответственный исполнитель и соисполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | ***Реализация программ дополнительного профессионального образования в соответствии с задачами развития образования в Карагинском муниципальном районе.*** |
| 1.1. | Открытие на базе МБОУ «Оссорская СШ» профильной группы обучения по специальности «старший вожатый» | Обеспечение образовательных организаций  квалифицированным младшим педагогическим персоналом | 2017-2018 годы |  МБОУ «Оссорская СШ» |
| 1.2. | Организация на базе МБОУ «Оссорская СШ» педагогического волонтёрства  | Обеспечение образовательных организаций  общественным волонтёрским движением | 2017 - 2018 годы | МБОУ «Оссорская СШ» |
| 1.3. | Организация прохождения профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников, направленной на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новых квалификаций | повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО  |
| 1.4. | Повышение квалификации руководящих и педагогических работников с учетом реализации задач государственной политики в сфере образования | увеличение доли руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям деятельности | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО  |
| 1.5. | Повышение квалификации и профессиональной поддержки педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей | увеличение доли педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей, прошедших повышение квалификации и получивших профессиональную квалификацию | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО |
| 1.6. |  Повышение квалификации для педагогов-наставников, педагогов - руководителей педагогической практики студентов, наставников - специалистов предприятий | профессиональная готовность педагогических работников к решению вопросов закрепления специалистов в отрасли "Образование" | 2017 год | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО |
| 2. | ***Развитие кадровых ресурсов муниципальной системы педагогического образования.*** |
| 2.1 | Переход на эффективный контракт |  |  |  |
| 2.1.1. |  Совершенствование механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций (в соответствии с Планом мероприятий ("дорожной картой") "Повышение эффективности и качества услуг образования в Карагинском районе до 2018 года"  | реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования. | 2017 год | Управление образования совместно с образовательными организациями |
| 2.1.2. | Мониторинговое сопровождение реализации муниципальных "дорожных карт" в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | создание актуальной информационной базы о переходе на эффективный контракт в образовательных организациях района | 2017 год | Управление образования  |
| 2.1.3. | Информационное сопровождение перехода на эффективный контракт | обеспечение информированности общественности о переходе на эффективный контракт в сфере образования | 2017 год | Управление образования  |
| 2.2. | Апробация и внедрение профессиональных стандартов в сфере образования |  |  |  |
| 2.2.1. | Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога, в том числе направленных на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья | увеличение доли педагогических работников, прошедших обучение в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО  |
| 2.2.2. | Изучение, апробация, внедрение типовых документов общеобразовательной организации для осуществления кадровой политики и управления персоналом на основе профессионального стандарта педагога | эффективное управление кадровым ресурсом | 2017 год | Управление образования |
| 2.2.3. |  Переход и внедрение системы аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога | увеличение доли педагогических работников, прошедших аттестацию на основе профессионального стандарта педагога | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО |
| 2.2.4. | Информационное сопровождение введения профессиональных стандартов | обеспечение информированности общественности о введении профессиональных стандартов в сфере образования | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края. |
| 2.3. | Модернизация педагогического образования |  |  |  |
| 2.3.1. | Направление лиц, не имеющих педагогического образования, но мотивированных к педагогической деятельности, по программам магистратуры практической направленности, программам профессиональной переподготовки | привлечение специалистов в отрасль "Образование" | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО |
| 2.3.2. | Развитие профессиональных сообществ в образовательном пространстве района | повышение уровня профессионального мастерства педагогов | 2017- 2020 годы | - Управление образования, образовательные учреждения района |
| 2.3.3. | Совершенствование кадрового потенциала образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, удалённых от центра | повышение уровня педагогического мастерства педагогов | 2017 - 2017 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО и общеобразовательные организации |
| 3. | ***Формирование механизмов, обеспечивающих своевременную ротацию и эффективное замещение педагогических кадров в образовательных организациях*** |
| 3.1. | Привлечение, адаптация и закрепление молодых специалистов |  |  |  |
| 3.1.1. | Реализация современной модели до профессионального педагогического образования в образовательных организациях  | Внедрение механизма деятельности образовательной организации, направленного на развитие до профессионального педагогического образования, усиление проф ориентационной работы по педагогической направленности | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО |
| 3.1.2. | Реализация модуля образовательных программ "Школа будущего" в рамках пред профильной подготовки школьников  | профессиональная ориентация школьников на педагогические профессии | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края, КИРО общеобразовательные организации |
| 3.1.3. | Реализация целевого приема и целевого обучения граждан по педагогическим специальностям | подготовка квалифицированных педагогических кадров | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края. ВУЗЫ России |
| 3.1.4. | Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий педагогов, в том числе молодых специалистов, прибывших для работы в сельской местности | рост количества молодых специалистов, трудоустроившихся и закрепившихся в образовательных организациях, в том числе в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 2017 - 2020 годы | Управление образования администрации Карагинского муниципального района |
|  |  |  |  |  |
| 3.1.5. | Разработка и реализация мероприятий по адаптации и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях:- создание Ассоциации молодых педагогов ;- разработка методического инструментария по развитию наставничества;- разработка программ адаптации молодого педагога;- внедрение модели корпоративных компетенций в качестве критериев ротации и эффективного замещения педагогических кадров | увеличение процента закрепления молодых специалистов в образовательных организациях района | 2016 - 2020 годы | Управление образования администрации Карагинского муниципального района |
| 3.1.6. | Проведение мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций | создание актуальной информационной базы о кадровом обеспечении образовательных организаций района | 2017 - 2020 годы | Управление образования совместно с образовательными организациями |
| 4. | ***Формирование модели инновационной инфраструктуры педагогического образования, обеспечивающей эффективное распространение опыта лидеров и лучших практик, поощрение лучших учителей*** |
| 4.1. | Становление и развитие передового педагогического опыта, педагогических традиций и инноваций |  |  |  |
| 4.1.1. | Участие в реализации проекта "Учитель - своего дела» | формирование креативной компетентности педагогов | 2017 год | Управление образования совместно с образовательными организациями |
| 4.1.2. | Участие в деятельности виртуальной академии педагога-мастера как формы распространения передового педагогического мастерства | создание интернет-площадки обучения педагогов лучшему передовому опыту | 2017 - 2018 годы | - " - |
| 4.1.3. | Участие в конкурсе педагогического мастерства и развития молодых педагогов района | популяризация передового педагогического опыта, обеспечение профессионального мастерства и развития молодых педагогов | 2017 год, далее через год |  -//- |
| 4.1.5. | Публикация в газете «Школьный вестник» положительного опыта работыпедагогов. | популяризация новых и улучшенных приемов и методов работы, форм деятельности, прогрессивных новшеств, рационализаторских инициатив, дающих высокий результат и направленных на совершенствование учебно-воспитательного процесса | 2017 - 2020 годы | общеобразовательные организации |
| 4.1.6. | Проведение научных сообществ педагогических инициатив как коммуникационной площадки образовательных организаций | выявление опыта лидеров и лучших практик | 2017 год, далее через год | - " - |
| 4.2. | Повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе |  |
| 4.2.1. | Участие в Торжественной церемонии «лучших учителей», посвященной Международному дню учителя | повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии | 2017 - 2020 годы | Управление образования. образовательные учреждения, Министерство образования и науки Камчатского края |
| 4.2.2. | Проведение конкурса на поощрение лучших учителей района в рамках муниципальной программы "Развитие образования в Карагинском муниципальном районе. "  | развитие инструментов выявления талантливых педагогов, их поддержки и поощрения | 2017 - 2020 годы | Управление образования Образовательные организации |
| 4.2.3 | Формирование позитивного образа учителя, преподавателя в средствах массовой информации, в том числе разработка серии публикаций в печатных и интернет-средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагогов | PR-сопровождение успешной профессиональной деятельности в сфере образования | 2017- 2020 годы | Управление образования Образовательные организации  |
| 4.2.4. | Участие в краевом конкурсе "Учитель года Камчатского края " | выявление талантливых педагогов, их поддержка и поощрение | 2017 год, далее через год | Управление образования совместно с Министерством образования и науки Камчатского края |