Приложение 1

к решению Совета депутатов

Карагинского муниципального района

от «25» мая 2018 года № 157

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Карагинского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «О размерах и условиях денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае", Уставом Карагинского муниципального района и определяет размеры и условия денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности Карагинского муниципального района.

1.2. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются соответствии с Законом Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае".

1.3. Финансирование денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется из средств бюджета Карагинского муниципального района в пределах фонда оплаты труда, определенного на текущий финансовый год.

**2. Структура оплаты труда (денежного содержания) лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальную должность, состоит из должностного оклада, а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет;

2) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной работы;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](garantF1://10002673.200), в зависимости от степени секретности сведений, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) ежемесячного денежного поощрения;

7) материальной помощи.

2.2. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности, выплачивается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

2.3. Предельные размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Размер и условия оплаты труда лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

3.1 Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, определяются в соответствии с замещаемыми ими должностями согласно Приложению 2.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| стаж трудовой деятельности | проценты |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

3.2.1. В стаж работы лиц, замещающих муниципальные должности, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет, включаются все периоды трудовой деятельности.

3.2.2. При возникновении у лиц, замещающих муниципальные должности очередной надбавки за выслугу лет в период, когда лица, замещающие муниципальные должности фактически не работали, но за ними в соответствии с законодательством сохранялась муниципальная должность и средняя заработная плата, а также в период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения заработной платы, установление и выплата новой надбавки производится после окончания указанных периодов.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением Главы Карагинского муниципального района, согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в зависимости от степени секретности сведений.

3.4.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, устанавливается лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Лица, замещающие муниципальные должности считаются допущенными к государственной тайне на постоянной основе при наличии оформленного в порядке, установленном федеральным законодательством, допуска к сведениям соответствующей степени секретности.

3.4.3. Надбавки, предусмотренные настоящей статьей лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к работе с государственной тайной, устанавливается распоряжением Главы Карагинского муниципального района.

3.5.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере не более 25% должностного оклада. Премия выплачивается ежемесячно.

3.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности (далее - единовременная выплата) выплачивается в размере 50 процентов от должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности, установленного на день ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск один раз в календарном году.

3.6.1. В случае разделения лицами, замещающими муниципальные должности, ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности один раз в календарный год, при предоставлении одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению лиц, замещающих муниципальные должности.

3.6.2. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности отпуска с последующим увольнением, им выплачивается единовременная выплата, в случае, если в текущем календарном году единовременная выплата, предусмотренная настоящей статьей, не производилась.

3.7. Материальная помощь начисляется лицам, замещающим муниципальные должности ежемесячно в размере 20,83 процентов должностного оклада лиц, замещающих муниципальные должности.

3.7.1. Материальная помощь не выплачивается в период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в отпуске без сохранения заработной платы и в отпуске по уходу за ребенком.

3.7.2. Материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается вместе с должностным окладом.

3.8. Размер ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается в соответствии с Приложением 1 к настоящему положению.

3.9. Премирование лица, замещающего муниципальную должность, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, на эти цели.

3.10. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда единовременная материальная помощь может быть выплачена в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

3.11. По итогам года лицам, заменяющим муниципальные должности, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может выплачиваться премия.

3.11.1. Конкретные размеры премий лицам, замещающим муниципальные должности, определяются исходя из результатов деятельности и личного вклада в результат работы.

3.11.2. Решение о выплате премии оформляется распоряжением Главы Карагинского муниципального района.

# 3.11.3. Отпуск лицам, замещающим муниципальные должности , предоставляется в соответствии с Законом Камчатского края от 4 мая 2008 г. N 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае.

3.11. Порядок формирования годового фонда оплаты труд лиц, замещающих муниципальные должности, установлен приложением 2 к настоящему решению.

**4. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности**

# 4.1. Социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности, установлены в соответствии со ст. 7 Закона Камчатского края от 04.05.2008 № 59 "О муниципальных должностях в Камчатском крае".

# 4.2. Для обеспечения правовой и социальной защищенности лица, замещающего муниципальную должность, повышения мотивации эффективного исполнения им своих должностных обязанностей и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральным законодательством, лицу, замещающему муниципальную должность, гарантируется:

1) право на своевременное и в полном объеме получение денежного вознаграждения;

2) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

3) медицинское обслуживание, в том числе после выхода на пенсию;

4) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;

5) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период замещения муниципальной должности или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) защита от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

7) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования;

8) право на единовременную субсидию на приобретение жилой площади один раз за весь период замещения муниципальных должностей в порядке и на условиях, устанавливаемых муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования;

9) пенсионное обеспечение в порядке и на условиях, установленных федеральными законами и Законами Камчатского края;

10) лицам, замещающим должности муниципальной службы Уставом Карагинского муниципального района, могут быть установлены иные гарантии.

Приложение 1

к Положению «О размерах и условиях

денежного вознаграждения лиц,

замещающих муниципальные должности

Карагинского муниципального района»

**Предельные нормативы**

**для установления размеров должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения и ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лиц, замещающих муниципальные должности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (в руб.) | Размер ежемесячного денежного поощрения (кол-во должностных окладов в месяц) | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной работы |
| Глава Карагинского муниципального района | 13 688 | 3,0 | 200 |
| Руководитель представительного органа муниципального района | 13 688 | 3,0 | 200 |

Приложение 2

к Положению «О размерах и условиях

денежного вознаграждения лиц, замещающих

муниципальные должности Карагинского

муниципального района»

**Порядок формирования годового фонда оплаты труда**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Формирование годового фонда на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется исходя из предельных нормативов формирования годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности:

1) должностных окладов, - в размере двенадцати;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере четырех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной работы - в размере двадцати четырех должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](garantF1://10002673.101), в зависимости от степени секретности сведений и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размере фактических выплат;

5) премий за выполнение особо важных и сложных задач - в размере трех должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов;

7) ежемесячного денежного поощрения в размерах фактических выплат в пределах нормативов, установленных настоящим положением

2. Предельные размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период в сроки и размерах, предусмотренные для государственных гражданских служащих Камчатского края, с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

[Представитель нанимателя](#sub_102) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными пунктами [1](#sub_5102) и 2 настоящего Приложения.